

纪念中国共产党成立98周年

农村基层党建 为乡村振兴注入“红色动能”

引言:

我县紧扣新时代党的建设总要求,发挥村级党组织战斗堡垒作用和农村党员先锋模范作用,把党建优势转化为发展优势,把党建资源转化为发展资源,把党建成果转化为发展成果,为乡村发展注入强大的“红色动能”。

锻造高素质干部队伍

激活乡村振兴“一池春水”

全力打造践行 “四种人”要求示范区

始终坚持以践行“四种人”要求为指引,推动党要管党、从严治党,着力锻造康美铁军排头兵,强力推进康美环境、康美产业、康美生活建设,全力打造践行“四种人”要求示范区。

搭建学习践行平台。深化“争做四种人、争当排头兵”,做优做强“万名党员践诺”“我向标杆学”系列活动,设立“共抓大保护、不搞大开发”先锋赛马场。

制定学习看齐标准。制定并推行“四种人”党组织堡垒指数和党员先锋指数,科学设置“堡垒指数12条标准”“先锋指数20项正向指标”,推动“四种人”要求在淳安落地生根。

实行常态选树推荐。建立“四种人”标兵常态化选树机制,严把点上自主选树、面上分组选树、县级年度选树、新闻宣传报道、集中授奖表彰“五个环节”,选树第一批“四种人”标兵40人,用身边典型引领全县党员干部践行“四种人”。

打造实践示范基地。深入实施下姜村及周边地区乡村振兴发展和旅游、农业、交通、村镇建设“1+4”规划,扎实推进现代农业、乡村旅游、红色教育等项目建设,引导党员干部在“五个振兴”中勇担当强作为争先锋,把下姜村及周边地区打造成为践行“四种人”要求的党建示范阵地。

“第一书记” 沉下身助力乡村振兴

在田间地头、山上,我们总能看到一个群体的身影,他们脚上沾着泥土,心中装满群众,为村民的幸福和村子的脱贫致富孜孜不倦奋斗着,他们有一个共同的身份——第一书记。针对县域面积大、村级组织多、村集体经济总体薄弱的县情,从2015年开始,我县从机关部门择优选派干部到软弱落后村和帮扶重点村任第一书记,推动力量与资源双下沉,实现点对点精准帮扶。

着眼“两个覆盖”,择优选派。按照“全覆盖式选派、组团式管理、清单式履职”要求,从机关部门选派104名优秀中青年干部、退二线干部到村任第一书记,实现软弱落后村、扶贫帮扶重点村全覆盖。

抓实“两张清单”,明确职责。制定第一书记抓基层党建清单13条,抓实党建责任制。并精准分析、拟定派驻村急需解决的具体问题,制定发展责任清单306条,人均3条以上,推动软弱落后村、扶贫帮扶重点村经济社会和产业发展。

落实“三项机制”,务求实效。出台“五必到”考勤要求,“五个不”工作纪律及组团服务三项机制,充分发挥县级部门政策、资金、技术、信息、市场等优势,让第一书记选派抓到实处,体现实效。

“候鸟翱翔计划”确保“后继有人”

针对优秀青壮年外出务工多、后备人才匮乏等问题,根据“谋好三年,定好两届”的工作基调和“选、育、管、用、爱”的理念打好组合拳,实施村社后备干部“候鸟翱翔”计划,按照村社后备干部数与村社两委班子成员数1:1(村主职干部必须按一职两备)的比例要求,全县共储备后备干部2783名,其中主职后备干部874名。

机制建设提档升级 做群众心中的“主心骨”

“三认”走出服务群众 “淳安模式”

着眼转变干部作风、提振干事激情,从2013年开始,我县创新推行认人、认情、认事“三认”服务机制。全县党员干部已走访农户35万余户次,为民代办各类事项、解决各类问题6万余件,有效破解联系服务群众“最后一公里”问题。此外,在落实“三服务”要求的基础上创新推出开展一次访贫问苦、攻克一批重点难题等“十个一”服务内容。

减负改革解难题。将中央“基层减负年”工作要求贯穿“三服务”活动始终,开展全县“破旧立新”大讨论,下发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,引导党员干部进一步解放思想、转变观念,落实“三服务”走访“免打扰”机制,实现减负不减责、走访不作秀。

精准助企促发展。对工业企业、限上服务业企业、重点旅游企业和重点项目开展“全覆盖式”走访服务。截至目前,累计走访各类

企业项目368家,收集招工难、融资难、营销难等各类问题327个,其中现场破解问题144个,交办问题183个。

补齐短板惠民生。深入开展“百千万”“进访解”活动,始终紧密结合生态保护、乡村振兴、消薄增收等重点工作,坚持问题导向,突出活动实效。

严督实考抓落实。建立县级协调交办、跟踪督查、销号管理、通报考核工作机制,将“三服务”活动开展情况纳入2019年度县委县政府重点工作目标任务。

春训冬训“四堂课” 提升党员教育

坚持从实际、实效出发,把握不同领域、不同层次、不同岗位党组织和党员特点,创新设置“党性教育、作风建设、统筹发展、服务为民”“四堂课”,切实提升党员教育培训综合绩效。

听说问比,上好“党性课”。围绕“理论再回顾、思想再提升、实践再深入”要求,开设习

近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神、红色党史、“四种人”等方面课程,并组建“新时代红色讲师团”,开展巡回宣讲,实现党性教育入脑入心。

见微知著,上好“作风课”。聚焦党员“不在组织、不像党员、不起作用、不守规矩”等不合格表现。开设党纪法规、“四风”专题、廉政教育、村规民约、家风家训等方面课程。并结合民主生活会、组织生活会,认真查摆问题,开展批评与自我批评,抓好整改提升。

因需施教,上好“发展课”。针对不同行业、不同需求,实施分类分组施教、分层分批培训。如在机关党员中,突出产业规划、依法行政等培训;在农村党员中,突出产业发展、消薄增收、美丽乡村建设等培训;在两新组织党员中,突出技能提升、经营管理等培训;在国企党员中,突出深化国企改革、规范经营决策、提高企业效率等培训。

知行合一,上好“为民课”。针对宗旨意识淡薄、服务意识欠缺等问题,以“双争”“三服务”“三认”等活动为载体,组织开展结对帮扶、领办“微心愿”等活动,不断增强为民服务情怀,充分发挥党员模范带头作用。



6月25日,屏门乡淳安县千岛湖传媒集团联合举办纪念中国共产党成立98周年暨“破旧立新 思想解放”大讨论活动全民推进大会。

着力配强村级班子 筑牢基层“战斗堡垒”

“领头雁” 强健基层组织“发动机”

“头雁领航方向明,雁点青天诗一行。”为了共同愿景,群雁紧跟,同心协力,整个雁阵才能飞得又快又省力。雁阵如此,乡村建设亦是如此。我县着眼“头雁领飞、群雁紧跟”的雁阵效应,紧扣“坚定秀水富民路、建设康美千岛湖”战略,以“一乡一品、一村一特”为目标,强力推进村级致富“领头雁”培育工程,截止目前已培育村级致富领头雁161名。

总体目标是以打造“双强”型村两委干部队伍、提升农村党员致富带富能力为目标,大力发展以“五基地”为重点的特色产业项目,到2016年底,全县有村级致富“领头雁”的行政村比例超过40%,到2020年有农村致富“领头雁”的行政村比例超过80%。

具体举措是明确深化工作推进、完善考核认定、落实竞赛激励三项机制,细化“领头

雁”5大类22项认定标准,发挥组团竞赛功能,强力推进村级致富领头雁培育,2018年共评出“致富好班子”6个、“致富好标兵”20名和村级致富“领头雁”291名,奖励74.7万元。

擂台比晒是按照“一季度一主题”的原则,搭建学习平台、竞赛平台、工作平台,相互交流工作经验,比赛亮晒工作业绩,最大限度调动村干部积极性主动性。

四举措为后进村党组织 增添“新气息”

坚持问题导向,把软弱后进村党组织整顿作为基层党建工作重点,倒排时间节点、工作任务,确保按期整顿到位。

积分倒排,整顿对象“评”出来。从严对照农村党组织“四种人”堡垒指数要求,采取党组织自评、满意度测评、乡镇党委综合评定等方式,倒排确定软弱后进村党组织。

个别谈话,支部书记“动”起来。对需整

顿的基层党组织分门别类列出问题清单,以“1+1”个别谈话工作法为主要方式,逐个分析研究、区别情况、分类指导,提出切实可行的整顿举措,明确联系班子成员、具体责任人和完成时限。

组团整顿,工作小组“请”进来。县级层面,安排29名县领导挂点联系各软弱后进基层党组织,确保每个党组织均有一名县领导挂点联系,指导整改转化;乡镇层面,按照“一村一组”原则组建整顿工作小组,明确工作组“五个不撤离”要求,即:班子战斗力不强不撤离、党员作用不明显不撤离、工作机制不健全不撤离、热点难点问题不解决不撤离、农民群众不满意不撤离。

导向满意,党群关系“密”起来。实行公开承诺制,软弱后进村党组织及书记向乡镇党委和村民群众作出整改公开承诺,接受监督。实施动态跟踪管理,开展督办整改、定期回访和督察暗访,检验整改成效。落实满意度测评,村民满意率要求达到90%以上,对多数村民不满意的村,实施责任追究,并列为县重点整顿村重新开展整顿工作。