

破旧立新 砥砺前行

县交投集团一届二次职工代表大会隆重召开

4月23日,淳安县交通发展投资集团有限公司一届二次职工代表大会隆重召开。大会回顾总结一届一次职工代表大会以来交投集团工作情况,科学谋划今年工作任务,动员集团干部职工始终坚持“两高”发展不动摇,破旧立新,砥砺前行,为开创企业高质量发展新局面不懈奋斗。

2018年攻坚克难、稳中有进

2018年,县交投集团紧紧围绕县委县政府推进“坚定秀水富民路、建设康美千岛湖”发展战略,坚定“共抓大保护,不搞大开发”总要求,严格对照“交通强县”高标准、康美千岛湖高质量发展的目标,突出公路项目建设、道路工程施工、客运站场提标、大宗建材销售、民间融资经营、房地产开发和资产租赁管理等重点产业和关键环节发力,各项业务取得良好成效。全年实现经营性收入3.9亿元,同比增长70%;实现利润总额2647万元(增幅914万元),同比增长52.7%;控股企业公共交通有限公司同比减亏52%,交投运输服务公司同比减亏22.7%。

亮点一:创建党建大品牌

推行“三创”党建品牌创建机制,五个基层党支部相继打造出特色党建品牌,下属交投运输服务有限公司党支部被县委组织部评为2018年度“五星级”基层党组织;强化党建引领“创优”助力企业发展,细化帮扶举措助力乡村振兴,解决帮扶资金26万元,落实贵州省剑河县对口扶贫资金30万元;强化专业化技能人才培养机制,通过创建民工学校、“党员先锋队突击队”和“专业技能培训”、“综合业务能力培训”等活动,职工岗位业务能力大提升;落实党风廉政建设责任制,严格执行招投标全过程监督机制,班子成员

履行“一岗双责”职责,完善《集团基层党风廉政建设作风考核办法》,建立监察对象《廉政档案》58份;充分发挥青妇组织的作用,进一步激发广大职工、青年和妇女的工作热情。

亮点二:狠抓各项目建设

2018年共承担交通项目18个(包括6个续建项目、7个新建项目和5个预备项目),年度总投资额10.27亿元。其中潭唐线屏门至郑中段改建工程比原计划提前7个月完工,05省道快速路工程打造成全国最景观通道,受到县委主要领导重要批示和肯定;S302省道丰茂半岛连接线工程、330国道淳安临岐至临安湍口段改建工程快速推进;枫常公路改建工程、屏三公路PPP项目正式开工启动;G330国道淳安千岛湖大桥至临岐段改建工程PPP项目成功通过财政部审核并入库,完成省发改委初步设计批复。

亮点三:投融资功能增强

按照县委县政府对投融资平台建设工作要求,加大融资工作力度,加强与县金融办、商业银行的协调和对接,进一步整合各方资源,盘活现有资产筹措建设资金,全年共融资7.6亿元;积极开展PPP项目融资,借助社会资本力量,着力破解项目建设资金瓶颈,为我县交通基础设施改造提供资金保障。



亮点四:自主经营入正轨

2018年,代建项目10个,投资8.9亿元,直接委托项目施工工程1.19亿元,实现利润1156.7万元;全力推动集团资产管理和租赁业务规范化,制定出台集团多项规范性文件,全年完成社保大楼等不动产权证登记35宗;加强各类资产的经营和管理,全年共签订租赁合同45份,完成租金收入717.6万元,同比增长14%;积极拓展市场,交开公司全年实现营业总收入2752万元,营业利润562万元,同比增长46%;千岛湖汽车客运总站顺利完成一级车站核定、三级安全标准化达标、国卫复评及母婴室建设等工作,场站全年实现营业收入193万元;成立房地产开发公司,将水投集团、工贸公司招拍的珍珠半岛两宗土地有偿划转,将成为盈利的新产业;民融服务中心2018年理财余额达2.57亿元,贷款余额达3.09亿元,共实现营业收入1777万元。

亮点五:内部管理得优化

完成集团各部门的主要职责、内设机构、人员编制和“三项制度改革”等内部管理机制,细化子公司经营业绩考核机制;2018年6月召开的集团一届一次职工代表大会审议通过了《员工手册》《薪酬制度》《绩效考核办法》等制度文件,进一步完

善内部管理体系;出台《“三重一大”制度》《内部管理制度》《企业年度绩效考核办法》《党政联席会议制度》《月度工作例会制度》《车辆管理制度》《小额公共资源交易实施办法》等规章制度,严格用制度管人管事管资产,逐渐构建起现代化的管理体系。

亮点六:主体责任再明确

全年共组织开展各类安全专项检查15次,排查整治各类安全隐患247起,投入整改资金47万元;开展各类安全生产教育培训7次,累计参加培训人员497人次;组织各类应急演练6次,投入资金3.4万元,参与演练人员179人;承办各类信访案件95起,其中成功化解了“8.14”县领导包案的重点信访积案。企业在建工程、消防、劳动等均未发生有责安全事故,未发生一起因农民工欠薪问题上访事件。

亮点七:迎难而上有作为

在杭黄高铁开通前顺利完成了撤销05省道淳安收费站的工作目标,为城市门户打通“收费咽喉”,降低了老百姓的交通出行成本,也为沿线乡镇经济发展营造了良好的交通环境;妥善处理05省道有限公司人员安置工作,为职工解决了后顾之忧;主动配合县委县政府开展临湖地带综合整治工作。

2018年度
交投集团先进集体和
先进个人表彰名单

先进集体(5家)

“交投先锋”荣誉称号:淳安县交通开发有限公司
突出贡献奖:淳安县交投建设工程有限公司
创业有为奖:淳安县交投工程项目管理有限公司
优质服务奖:交投集团办公室
安全文明奖:淳安县交投运输服务有限公司

先进个人(20名)

“交投工匠”荣誉称号(2名):
徐利俊 徐宗平

年度考核优秀个人(5名):

洪俊 朱东升 董苏香 童小淳 徐利俊;

优秀员工(13名):

经营之星:余平彩 张永来
敬业之星:张建飞 徐威 邵明炼;
奉献之星:王亚 章献鹏 何眺
郑琳 唐淑娥 王慧英;
新人之星:陈莹杰 余苏

2018年度
集团先进党支部、优秀党务
工作者和优秀表彰名单

先进党支部(1家)

中共淳安县交投运输服务有限公司党支部

优秀党务工作者(3名)

余世军 肖毅 余仰吉

优秀共产党员(6名)

毕咏蓉 何朝晖 丰兴文 胡国军
王剑 汪红军



2019年众志成城、同心前行

聚焦一:强化党建引领

以“破旧立新、思想解放”大讨论活动为载体和抓手,开展“有主题、有讨论、有共识”学习研讨,把思想凝聚到“共抓大保护、不搞大开发”上来,把行动集聚到“破旧立新、两高发展”上来;高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,把主题教育融入日常、抓在经常;持续深化党员“四种人”要求践行行动,深入落实党建工作责任制,着重加强“党建示范点、党建平台、党建工作机制”三

个重点建设,实现我县公路建设行业党建示范样板零的突破;全面营造“强化核心意识,铸造双强交投”的工作氛围,加强基层党支部、管理处、项目部、班组与党建品牌创建的深层次融合。

聚焦二:强化项目建设

全力推进枫常公路改建工程,以打造“美丽公路”样板为标杆,“四好农村路”为典范,严格按2020年10月1日前通车的要求,全力打造“四好农村公路的样板”、“美丽公路的样板”、“扶贫攻坚的样板”和“乡村振兴的样板”公路;重视抓好续建

项目,保质保量完成淳桐公路上江埠至汾口段改建工程环保验收整治项目、丰茂连接线工程、330国道淳安临岐至临安湍口段改建工程、昌文线绿化、潭唐公路绿化、丰茂线绿化等项目推进;加强新建项目前期,加快推进G330国道千岛湖大桥至

聚焦三:强化经营理念

加快推进库区投资公司资产划转,充分利用优质资产做好融资工作,在资金上保障集团发展和项目建设;明确“321”年度目标,即冲击三个一千万利润;项目管理公司在保障项

目安全、质量、进度前提下,确保五百万以上代建管理费收益,民间融资公司在稳中求进的经营下,确保年度五百万以上利润;房产开发公司加快方案前期审批,做精、做细、做优项目方

案,及早开工建设,审时度势开盘销售,实现销售利润亿元以上;强化产业拓展,着力打造以交通为主,多种产业同步发展的产业体系,实现集团稳定长效的经营收益。

2019年,县交投集团面对“交通强县”高标准、康美千岛湖高质量发展的新要求新任务,积极对接时代发展、社会变化和职工需求带来的新情况新变化,以更加饱满的热情、更加执着的态度、更加昂扬的斗志投入到本职工作中去,聚焦四个工作重点,努力奋进新时代。

聚焦四:强化队伍建设

完善中层干部选拔任用工作的制度化、规范化建设,着力抓好绩效考核和干部激励两项重点工作;把人才建设作为重中之重任务来抓,大力提升干部队伍的年轻化、专业

化、技能化的培养;围绕用好活人才、提高人才效能,完善人才工作管理体制,培树一批讲政治、懂业务、善管理、敢担当和能征善战的交投铁军。

