

王阜初中有课程 八都麻绣在传承



通讯员 王胜英

八都麻绣早已被列入省级非物质文化遗产名录。自2014年起,王阜乡初级中学就开设了“麻绣社团”,旨在培养学生动手实践能力和热爱家乡的美好情感。目前已有200人次参加社团课,并多次参加县社团展演并广受关注。

交投帮扶很果断 基层呼声马上办

通讯员 邵文才 方娇春 肖毅

近日,县交投集团建设工程有限公司党支部组织党员干部,前往汾口镇龙山村开展支部结对帮扶时,听到当地干部群众反映,该村新建的一条通村路与两侧的池塘、田地落差较大,存在安全隐患后,当即决定,交建公司尽快筹集资金,争取年底前为该危险路段增设安全设施。该村干群纷纷为点个赞。

农工党淳安支部 与干旅同船共渡

通讯员 何胤昉

为进一步落实细化旅游集团与农工党淳安支部的对口联系工作,确保对口联系工作取得实效,今年以来,旅游集团积极配合农工党淳安支部开展千岛湖旅游发展专题调研工作,助推千岛湖旅游有序发展。

急换座位被发现 无证驾驶露了陷

通讯员 王国根

10月30日11时许,交警在燕山临时执勤点例行检查过程中,发现燕山收费站入口处一辆车突然停在路中间,两人急速下车交换驾驶员与副驾驶位置,此异常引起了执勤人员的注意,马上对该车辆实施拦截请其接受检查。

经检查后发现,该驾驶员四年前因毒驾已被注销驾驶证,并未重新取得驾驶证,属于无证驾驶,当看到出口处有交警执勤时,当即慌忙下车进行更换,没想到这一幕被交警发现。目前,该案件正在进一步处理中。

妙石风行美庭院 六成农户成示范



通讯员 方勇 汪红梅

威坪镇妙石村作为“美丽庭院”示范村,今年初就积极谋划,主动作为,通过多项举措装扮“美丽庭院”新天地。

截至目前,全村300多户农户“美丽庭院”创建参与率达100%,已有60%以上农户达到“美丽庭院”示范户标准,

走进深林爬山梁 专家就在你身旁

林业局帮百姓“大树底下赚大洋”

记者 唐家凯 通讯员 蒋念亮 胡奇勇

“与传统的农户自营模式相比,林下经济‘三统一分’模式不仅可以降低成本,还能提高中药材成活率,受到了当地老百姓的喜爱……”近日,在屏门乡秋源村农户基地,县林业局组成的林下经济服务小分队,针对“统一规划地块,统一购买种苗,统一技术种植、分户经营管理”的林下种植新模式,来到田间地头,开展了实地走访调研。

我县是省森林和公益林面积最大、森林蓄积量最多的县,如何在保护的同时,让这片绿水青山成为百姓们的“幸福靠山”,也一直是县林业部门最为牵挂的一件事。

“山核桃林下种起黄精后,其它草木几乎不会生长,我可也不用像以前一样,花费大力气除草打药,茎叶枯萎后成了有机肥,山核桃价格都更高了。”瑶山乡种植大户余南赋高兴地说道,黄精成熟后的种子自己落到地里,

来年可以继续生长,不仅好管理,还给自己带来了额外的收入。

今年以来,县林业局组织包括党外干部在内的技术骨干,立足自身优势和特长,聚焦聚力“消薄增收”,前往临岐、安阳等17个乡镇30余个村,对我县林下经济发展现状开展了集中调研,开展20余场次的“送政策、送知识、送技能”技术服务活动,为农村农民答疑解惑,传授普及专业的农技知识和技术指导,受到了基层群众的热烈欢迎。

“截至目前,我县黄精种植面积已达26.05万亩,预计今年产值将突破15亿元大关。”县林业局相关负责人介绍,为有效解决林农在生产中遇到的实际问题,林业党外干部与林下经济种植户建立了挂钩联系制度,现已为全县林农提供各类技术服务810人次,解答各类技术问题1537人次。下一阶段,将继续普及教授专业农技知识,带动更多林农致富增收,让绿水青山变成淳安百姓的幸福靠山。

瑶山乡为独生子女家庭发福利

通讯员 蒋美娟

为切实提高独生子女家庭抵御意外风险能力和保障水平,消除群众实行计划生育的后顾之忧,近日,瑶山乡计生协会为独生子女家庭发福利,免

费为符合条件的独生子女家庭参保意外保险。

为认真落实好这项工作,做到该保尽保,该乡计生协进村入户,将宣传材料送到计划生育家庭手中,并详细向他们介绍了独生子女家庭意外保险内容,讲解

保险责任与保险金额、理赔须知、注意事项等,让自觉遵守实行计划生育的家庭优先享受到国家惠民利民的好政策。

截至目前,瑶山乡计划生育家庭享受独生子女意外保险已免费投保748个家庭。



少先队鼓乐齐鸣赛技能

10月30日,2018年淳安县少先队鼓乐队比赛圆满收官,全县近30所学校报名参加了本次比赛。经过前期的考核选拔,最终12支队伍入围了总决赛。通过比赛,展示出少先队员积极进取、勇于争先的良好精神风貌。

记者 杨波 摄

2019年度职工医疗互助开始申请

记者 郑峻峰

通讯员 张天天 汪福军

10月30日,记者从县总工会了解到,2019年度在职职工医疗互助可以申请参加了。本县辖区内的机关、企业、事业单位、社会团体的在职职工均可在单位工会统一组织下,按规定交纳互助金参加淳安县在职职工医疗互助保障活动。

互助内容包括住院和规定病种门诊自负医疗费补助互助保障、重大疾病及住院生活补助互助保障、女职工特殊疾病补助互助保障三个部分,职工可同时参加。也可选择其中一项或两项参加,三项互助内容同时参加的,最高可享受补助金65200元。互助期限为一年,起止时间为当年1月1日零时起至12月31日24时止,每

期交费一次。

互助互济为主要特征的《淳安县在职职工医疗互助保障办法》于2014年起实施,4年来补助5840人次,补助金额达6427万元。在职职工医疗互助为患病职工“雪中送炭”,有效地减轻了患病职工的经济负担,被职工视为“第二医保”,真正成为了县总工会为民办实事的“金字招牌”。

争做四种人 争当排头兵

“四种人”标兵系列报道

记者 郑文彬

作为千岛湖农夫山泉的基层工会主席,谢彬始终坚持“员工为本”理念,让员工不仅畅享丰富多彩的业余活动,更拥有生活、工作等各方面的多维保障,为创建和谐企业尽心尽力,激发并增强了企业的凝聚力和向心力。

员工为本,她是农夫大家庭的“管家”

“对食堂饭菜口味满意度怎么样?”“食堂饭菜的种类评价如何?”谢彬组织工会成员成立伙食委员会,每个月都会对公司食堂进货入库、清洁卫生、操作过程、菜品质量管理等情况进行检查,还会对员工开展满意度评价调查,保证员工吃上优质、美味的饭菜。

谢彬深刻认识到员工认同感、归属感的强弱,是企业发展质量的重要评价指标,员工幸福指数的高低与员工认同感、归属感息息相关。宿舍基

农夫大家庭的幸福“守护者”

——记“和谐引领人”谢彬

础设施一有损坏,谢彬马上安排人员及时维修;员工过生日,递上生日贺卡,送上生日蛋糕,给予生日祝福;员工家庭因发生意外遭受灾难,开展募捐或春风行动帮扶,筹集资金第一时间送上专项慰问金……

在平日的工作中,不管碰到什么问题,谢彬都亲力亲为,员工有什么困难,她也都尽力帮助。通过谢彬的努力,员工在农夫大家庭中越来越有归属感,员工敬业爱岗的工作热忱也随着不断提升的幸福感迸发。

文体活动,她是员工快乐的“创造者”

快乐工作,快乐生活,让快乐成为农夫大家庭员工的“共有属性”,是谢彬一直追求的目标,她不遗余力,不断丰富员工业余文化生活。

“开展各种活动,主要是表达企业

对员工的关心关爱,增强员工的凝聚力,创造更加和谐的农夫。”为此,谢彬积极组织员工开动脑筋,开展节日主题活动,每年组织员工旅游、开展员工运动会,缓解员工紧张的工作状态;开展家属开放日,让每一个农夫小家庭感受到农夫大家庭的温暖。

谢彬还主导成立了环境保护志愿小组,以“保护千岛湖,我们的责任”为主题,以实际行动参与保护生态环境,不仅提升了员工对公司的认同感和归属感,还提升了员工的社会责任感。

多维保障,她是员工的“服务员”

在农夫大家庭,员工幸福感不仅体现在文体活动的丰富上,更体现在维护员工合法权益,为员工提供的“多维保障”上。

作为行政科长,谢彬主管后勤保

障工作,同时也是企业的工会主席。每到夏季,谢彬就会非常忙碌,一有空,她就和同事一起商量如何开展好“员工夏季送清凉”活动,给员工们带去企业的关心和关爱。

“夏季是我们的生产旺季,因此做好员工保障格外重要,也希望在旺季生产的时候能够让员工有一个好的休闲、休息活动,让他们放松心情。”谢彬说。

谢彬的认真细致给其他员工留下了深刻的印象。员工胡小俊说:“她很细心,对每个员工都考虑得比较周到,生活上关心我们,工作上帮助我们,让我们在农夫山泉就像在家一样温暖。”

将员工的工作、生活、利益、价值和感受放在第一位,让员工获得足够的安全感和归属感,使员工在工作中感受到愉快的心理体验。谢彬用她的耐心、细心、爱心,营造了一个温馨和谐的农夫大家庭。



**立此存照
不文明行为曝光台**

通讯员方小毅日前城区某处按快门。程就配诗。

电瓶车在大街行,前面挡风挂围裙;身后还要带个人,遇见红灯也不停。

做人难免常出门,遇险却易毁家庭;劝君路上莫逞能,免得不慎留泪痕。