

绿色转型 开拓创新

新安江开发总公司扬帆再起航

成立于1962年的新安江开发总公司,多年来一直管理经营着千岛湖56万亩山林、80万亩水面。踏着新一轮森林旅游转型发展的步伐,公司积极发展绿色经济,不断开拓创新,在生态保护、旅游发展、基础设施建设等方面取得累累硕果,社会效益和经济效益喜人。

公司在国有林场建设上同样取得新突破,先后被评为浙江省农业科技企业、杭州市农业龙头企业、浙江省国有林场改革工作先进集体和首批浙江省现代国有林场,下属姥山林场荣膺2016年度“全国工人先锋号”称号。

却顾所来径,苍苍横翠微。新安江开发总公司将继续坚持“绿色宝库、森林旅游、活力企业、乐业新地”四大品牌,以“自力更生、丰衣足食、以场养场、自我发展”为工作思路,不忘初心,砥砺奋进,开拓更辉煌的未来。



“金山鱼湾”放流基地

保护生态 “砍树”变“看树”

千岛湖绵延秀美的林水资源需要有一位有能力有智慧的“忠诚护卫者”精心呵护她。近年来,开发总公司转变思路,提升理念,变单一的看管森林为经营森林,以森林旅游反哺生态保护。

除了必要的林相改造和公益设施建设外,公司严格禁止采伐林木,年采

伐量已经由6年前的9000立方米降到如今的2600立方米。从片片林区到每个库湾,从山涧溪流到河道清泉,森林的一草一木开始拥有自己的“疗休养假期”,山水的绿意显得愈发浓郁。

公司还通过自筹资金和积极争取各级财政资金,每年投入1500万元,

六年来实施林相改造、森林彩化、幼林抚育,珍贵树种造林6万多亩,建成5支森林消防队伍,配备消防车(洒水车)10辆、消防艇3艘、高压水泵16台,强化林渔联防工作。六年,2000多个日日夜夜,各林场牢牢压实责任,未发生一起重大森林火灾、森林病虫害爆

发、林木被盗伐、林地被侵占案件。如今,徜徉在森林之肺的清新中,人们看得见山,望得见水,记得住乡愁。从“砍树”之困到“看树”之喜,公司在林场自身发展的同时,也为保护青山秀水、千岛湖旅游事业发展和实施杭州配水工程作出了突出贡献。

基建提升 “旧貌”换“新颜”

夕日无边落木萧萧下,今朝碧木葱茏迎客来。林场想要取得长足发展,基础设施建设提升是关键。为此,公司积极采取措施,补齐软硬件短板,完备现代林场基础功能。六年来,累计投入资金达7000余万元,完成5个林场新场部建设,2万余平方米危旧房改造、16个林场整治工程,林区道路、污水处理、供水供电、通讯、监控等设施也得到极大改善,林场食宿、运动休闲设施等得到全新升级。此外,还启动了公司办公危楼拆建工程,进一步提升公司形象和品位。

下属林场按照“一场一改造”计划进行提升,确保职工住房、厨房、办公室、会议室、活动室“两房三室”条件和

环境有较大改观,职工的独立宿舍全部配备完善空调、卫浴等设施。特别是下属姥山林场,争当“花园林场”建设的先行者,投入1000多万元基建改造资金,进一步改善林区道路、供电供水、移动通讯等设施,加大场部美化力度,独特的岛屿环境和国家级良种基地品牌,仅今年上半年就吸引6000多名游客前来参观取经。

随着基础设施的日益完善,公司各林场的颜值大幅提升,从功能不齐全的旧屋子摇身成为“高大上”的新场部,全体职工的工作生活环境得到极大改善,每个人的工作热情都愈发昂扬向上,更有获得感和荣誉感。



姥山国家级林木良种基地

绿色发展 “守业”转“创业”

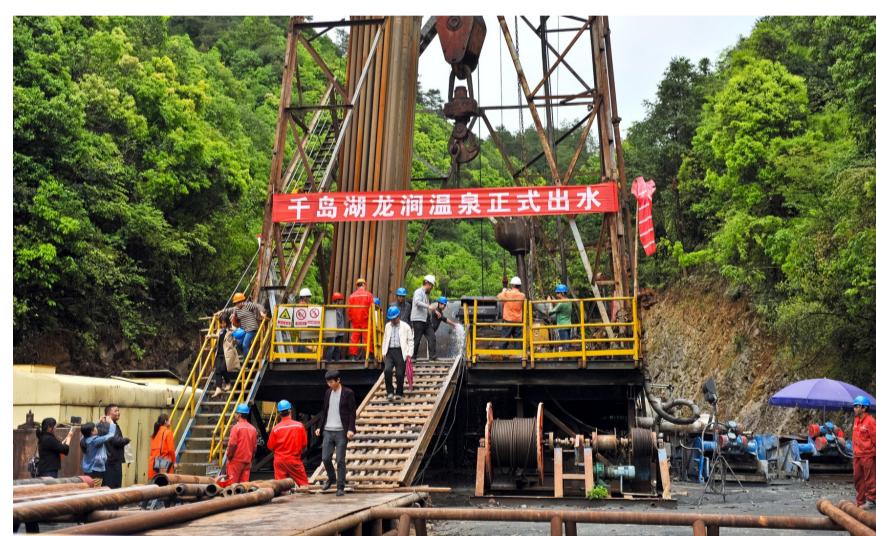
一万年太久,只争朝夕,历史发展的机会不等人。逆水行舟,不进则退。公司凭借敏锐的战略眼光,抢抓建设机遇,化资源为资产,变资产为效益,通过开发项目、储备项目,牢牢掌握产业发展的主动权。

实干才是硬道理,公司积极培育森林旅游品牌,重新运营“千岛湖国家森林公园”牌子,选优配强20多人经营团队,经过6年多的项目建设和品牌营销,森林公园系列子项目建设和经营步入正轨,开发驿站、民宿、宾馆、特色项目11个,东山尖森林运动公园、龙涧温泉康养园、姥山森林体验岛、上江埠驿站、“金山小居”精品酒店、神龙湾酒店、燕语小院、“金山鱼湾”放流基地等景点和项目精彩亮相。

与此同时,提升万亩农特基地品质,建设良种、茶、竹、苗木特色基地8个,承接秀水广场、淳杨线绿道、安麓酒店等10多个高端精品绿化工程,进一步打响了千岛湖有机鱼品牌。

随着成熟产业链的形成,森林旅游开始与湖岛游、乡村游优势互补,盈利逐步增加,影响力越来越强。千岛湖国家森林公园先后荣获了浙江省森林旅游先进单位、中国森林公园发展三十周年最具影响力森林公园、第一批全国森林康养基地试点建设单位等荣誉。

创业更比守业难,开发总公司将不惧艰险,不忘初心,继续前行。相信在不久的将来,森林旅游产业会逐步成为公司发展的“绿色新引擎”,成为全县森林旅游的标杆。



龙涧温泉

林场和谐 “清贫”成“富有”

琴瑟相和才能韵律相谐。多年来,公司一直注重林场和谐发展,通过开展党建活动、文体活动、绩效考核等手段,全力提高干部职工素质,营造林区温馨和谐氛围,在资源保护、产业发展、服务社会等方面都有了长远的发展,让林场职工在社会上更有尊严和地位。

每年公司都至少落实资金和实物200余万元,开展困难职工慰问、健康体检、文体竞赛、技术比武、春风行动和帮扶结对等关心职工和回报社会的各项活动。良好的精神风貌激发了公司全体职工的奋斗激情,和谐之风尽吹林场之时,恰恰是“清贫”变“富有”之际。近三年来,公司净资产每年增加4000万元,连续两年盈利超过500万元,林场职工工资有了进一步提高。

今年“五一”劳动节前夕,公司下属姥山林场荣获“全国工人先锋号”,这是淳安县国有林场首次获此殊荣,是林业工人积极创建现代国有林场的结晶,是公司几代林业工作者扎根基层、奉献青春、开拓创新、和谐发展的生动“缩影”。相信随着现代国有林场建设的强势推进,这曲韵律和谐的奋进曲将会越走越动人。

“十三五”期间,公司将继续按照“现代国有林场”建设目标和“打造一条价值最完整的鱼”的产业目标,加快“智慧企业、康美企业、文化企业、富裕企业”建设,打造标杆型现代国有林场和渔业企业。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越,新安江开发总公司扬帆起航正当时!



职工运动会