



2016年高校人才交流会共吸引各类求职者1600余人,达成初步就业意向的有541人,其中高校毕业生410人。

【政策宣传窗】

才聚秀水 智推富民

9月19日至9月23日,人才工作大会、博士后工作科研工作站启用、人才绿卡颁发、青年人才创新创业大赛、大学生创业入园仪式等活动轮番上场,这是我县首次举行的人才周活动,旨在宣传我县的人才和创新创业政策,进一步增强我县引才育才留才的能力。今年我县先后出台了新一轮的人才政策和创业就业政策,含金量颇高,其中创业就业新政上个月已向大家介绍过,这期专版主要介绍下我县最新的人才政策。

文件依据:《中共淳安县委、淳安县人民政府关于加强人才开发推进人才建设工程的若干意见(试行)》(县委〔2016〕8号)及十个具体实施办法(县委办〔2016〕79号)

1.人才类型划分。杭州市将人才分为A、B、C、D四大类,D类属于最低层次人才,主要指全日制博士学位人员等层次的人才。我县结合实际,将人才划分为A、B、C、D、E、F六大类,增加了E、F两类,将紧缺急需专业的全日制硕士研究生和全日制普通高校毕业生列入了重点引进对象。

2.引才篇。①建立事业单位

自主公开招聘制度。我县事业单位引进紧缺急需专业的全日制本科、硕士研究生、副高职称或专业对口的正高职称、全日制博士等人才,可采用直接考核的办法招聘录用,所聘人才可不受编制、专业技术结构比例限制。县四所普通高中全日制重点师范大学及综合性大学第一批录取的本科毕业生,硕士研究生及以上学历的毕业生视同紧缺专业按照程序实行自主招聘。②创新设立人才工作驿站。紧缺急需专业的硕士研究生、全日制博士生等以上层次的人才来淳创新创业,可在人才工作驿站托管人事关系。进站前为事业人员身份的,进站后继续保留其相应的身份,社会保险按照我县事业单位的政策规定缴纳,进站前为企业身份的,在站期间社会保险按照我县自收自支事业单位的政策规定缴纳。

3.育才篇。①注重培育本土人才。企事业单位在职攻读硕士、博士学位,取得国家教育行业部门认可的硕士、博士学位的给予6000元和10000元的学费资助;经考试或评审取得副高、正高职称的给予一次性2000元和5000元资助;经考试取得我县紧

缺的一级注册建筑师、一级建造师等执业资格的,给予一次性3000元资助。②实施“三名”(名师、名医、名家)工程培养计划。以3年为一个培养期,对获得省、市相关荣誉的名师、名医、名家给予1—10万元的一次性资助,并在培养期内给予每人每年1—5万元的培训经费;对获得县级学科带头人,县级名师、名医,县级名校长、名院长的给予2000—6000元不等的资助。县每两年开展拔尖人才选拔,入选者可获得每人两年300元/月的津贴资助;每两年开展十大功勋教师、十大杰出医生等选拔,对入选者给予10000元的资助。

4.完善留才服务机制。①建立“四位一体”住房保障体系。建立购房补贴、安家补助、人才公寓、租赁补贴四位一体的高层次人才住房保障制度。A类人才住房保障实行一事一议;引进的B—E类人才可享受25—80万元的购房补贴;B—D类人才不想在本地购房也可选择20—60万元的安家补助,B—F类也可入住人才公寓;在人才公寓不能满足时,可以自行租房,享受500—2000元/月不等的租房补贴。为解决乡镇基

层单身青年的住房问题,今年还特地将原千岛湖镇政府大楼、科技局大楼、卫生局大楼改建成青年单身公寓。35周岁以下、本人及父母在千岛湖镇无住房的乡镇行政、事业编制单身干部,农村中小学、幼儿园正式在编单身教师,乡镇、农村医疗卫生单位正式在编单身医务人员还可以申请入住青年单身公寓。具有本县户籍、毕业未满7年的本科以上学历毕业生,在千岛湖镇工作且在千岛湖镇无住房或直系亲属无住房资助能力,符合相应条件的可以向住房办申请公共租赁住房。②建立高层次人才“绿卡”服务制度。紧缺专业硕士研究生、全日制博士生等以上层次人才凭绿卡可以享受千岛湖旅游免大门票、免船费的待遇,还可享受医疗保健、户籍证件办理、人事建档、车辆上牌、酒店住宿免费待遇(全年累计不超过6间)等服务。

此外还有对高层次人才来淳创新创业100—1000万元的项目资助,最高500万元的贷款贴息和最高500平方米的房租补贴;选聘淳安县特聘专家,在聘期内给予设岗单位每人每年8万元的工作津贴等等政策,不一而足。



杭州千岛湖鲟龙科技股份有限公司省博士后工作站揭牌仪式现场

【工作动态栏】

我县十佳首席技师评选结果出炉

经单位推荐、主管部门初审、人社局专家评审、县人才办复审等,评选出淡水捕捞工、物流师、

船舶驾驶员等10个工种的首席技师。获评的十佳首席技师获得每人5000元的奖励。

我县高校人才交流会成功举办

9月15日,2016年我县高校毕业生人才交流大会在体育馆举办。120家企业提供岗位500余个,为求职者送上中秋“大礼

包”。据统计,此次交流会共吸引各类求职者1600余人进场应聘,达成初步就业意向的有541人,其中高校毕业生410人。

【热点聚焦镜】

我县2016年调整退休人员基本养老金力争9月底前到位

近日,浙江省人社厅、财政厅联合下发《关于2016年调整退休人员基本养老金的通知》,明确从2016年1月1日起,为我省2015年底前已按规定办理退休手续的企业和机关事业单位退休人员调整基本养老金水平。此次养老金调整采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的方式,体现社会公平。挂钩调整与缴费年限(含视同缴费年限)、基本养老金水平等因素挂钩,体现“多工作、多缴费、多得养老金”的激励机

制,其中与本人缴费年限挂钩调整标准为:本人缴费年限15年及以下的部分,缴费年限每满1年(不满一年按一年计算),月基本养老金增加2元;本人缴费年限15年以上的部分,缴费年限每满1年,月基本养老金增加3元。在上述调整基础上,对高龄退休人员予以适当倾斜:2015年12月31日前,男年满70周岁、女年满65周岁及以上且不满80周岁的退休人员,每人每月增发30元;年满80周岁及以上的退休人员,每人每月增发60元。

我县2016年事业单位人员招聘面试工作将于9月24日举行

2016年我县事业单位共招聘岗位67个,招聘人数128人,经过前期激烈的笔试角逐,目前共有299人进入到面试。希望

入围面试的考生能够认真准备复习,在考场上发挥好并取得理想的成绩。



淳安县大学生创业园总面积近3000平方米,总投资395万元,分布在淳安县绿园农贸市场二、三两层,可容纳50余个创业团队。目前,已有32家大学生创业企业入驻。

【便民直通车】

初定(认定)、确认和评审职称的条件分别有哪些?

- (1)初定
①中专毕业后,从事专业工作满1年的人员,可初定员级职称;
②大学专科毕业后,从事专业工作满1年的人员,可初定员级职称;
③大学专科毕业后,从事专业工作满3年的人员,可初定助理级职称;
④大学本科毕业后,从事专业工作满1年的人员,可初定助理级职称。
⑤取得第二学士学位或研究生班毕业人员,具有研究生学历或硕士学位者,可初定助理级

职称。

- ⑥具有研究生学历或硕士学位者,从事专业工作满3年(学历或学位取得前后从事本专业或相近专业的工作年限可以相加,但学历或学位取得后从事专业工作须满1年),可初定中级职称。
⑦博士学位获得者,可初定中级职称。

(2)认定

- ①中专毕业后,从事专业工作满5年,可认定助理级职称。
②具有中专及以上学历,现

任员级专业技术职务满1年,因专业技术岗位变动,可认定相应的员级职称。

③具有中专及以上学历,现任助理级专业技术职务满1年,因专业技术岗位变动,可认定相应的助理级职称。

④职业高中、技工学校毕业后,从事专业工作满5年的人员,可认定员级职称;从事专业工作满10年,可认定助理级职称。

(3)确认

- ①入选国家、省千人计划人员;

②博士后科研流动站、工作站出站人员;

③援疆、援藏、援青专业技术人员。

(4)评审职称

①大专学历:从事专业工作满七年,任“助理级”满四年,可申报晋升“中级”;

②本科学历:从事专业工作满五年,任“助理级”满四年,可申报晋升“中级”;

③研究生毕业或获双学士学位:从事专业工作三年以上,任“助理级”满三年,可申报晋升“中级”。



2016年高校人才交流会现场

专业技术人员继续教育有何规定?

我市专业技术人员继续教育实行学分制管理,即以学分为计量单位,把专业技术人员参加继续教育的情况折算成学分,以实名制形式和学分累计的方式

进行登记。

纳入学分制管理的继续教育活动,是指接受各种面授培训(含境外),参加学术会议,参与科研项目,获得发明、实用新型和外观

设计专利,发表论文,出版论著,参加专业技术资格、职(执)业资格考试,参加学历(学位)教育和课程进修以及“专业技术人员学习新干线”网络课程的培训。

专业技术人员每人平均每年须完成培训学分不少于72分,其中必修课学分不少于48分。同一级别的专业技术职务晋升周期内可累计计算学分。